食品安全
品質保証部門の
育成体系

Japan Food Safety Day

DANONE
ONE PLANET. ONE HEALTH

1 ダノン概要

2 ダノン インパクト ジャーニー

3 能力を可視化し、育成する

4 品質・食品安全のリーダーを育成



ダノン概要



ダノンは、健康に焦点を当てた食品・飲料製品ポートフォリオを持つグローバルリーダー

私たちのミッション

「世界中のより多くの人々に、
食を通じて健康をお届けする」

私たちのビジョン

One Planet. One Health

健康を支える3つの事業領域

48% チルド乳製品と植物由来の製品



乳製品 / 植物由来食品 / 植物由来飲料 / コーヒークリーマー / 高タンパク

世界 No.1

34% 専門栄養食品



乳幼児向け栄養 / 小児向け医療栄養 / 成人向け医療栄養

世界 No. 2
乳幼児栄養食品

欧州 No.1
成人向け医療栄養食品

18% ウォーター



水 無発泡 / フレーバーウォーター / 水 スパークリング / フレーバースパークリングウォーター / 機能性飲料

世界 No.2
水・飲料水


「業績を伴わないサステナビリティにはインパクトがなく、
サステナビリティを伴わない業績には未来がない」
Antoine De Saint-Affrique
CEO Danone
DANONE
ONE PLANET. ONE HEALTH

ダノン
インパクト ジャーニー



従業員と地域社会

ダノン インパクト ジャーニー フェーズ2

2030年に向けた目標

1 ダノンにおける独自性・インクルージョン・多様性を備えたカルチャーの醸成



DAN’ LIFE

対象となる従業員の95%以上がDan’Lifeプログラムを利用

2030年までに、Dan’Careプログラムの成功を基盤として、従業員のライフステージに応じたさまざまなニーズを支援

ジェンダーバランス

全管理職層での女性比率40～60%の維持および現場従業員におけるジェンダー進展

2030年まで。KPIおよび進捗報告には米国のデータは含まれません。

2. 急速に変化する経済環境における成長に向けた、従業員および農家への将来スキル・能力の付与とエンパワーメント



DANSKILLS（従業員のスキル開発）

従業員の総学習時間の30%以上を将来を見据えたスキル（Future-fit skill）開発に充当

持続的な成長に向けて、2030年までに

農業従事者のスキル向上

1万名の農家・労働者のスキル向上を支援

酪農サプライチェーンのレジリエンス強化に向けて（2025～2030年）

3. 人権の尊重と社会的進歩を軸とした、新たなソーシャルコントラクトの推進



持続可能な調達

Tier1サプライヤーの95%以上を対象に持続可能な調達方針を適用

人権および環境デューデリジェンス（HREDD）の対象支出ベース 2030年まで

生活賃金

Fair Wage Network（FWN）の認証取得および維持）

2030年まで



世界規模でのB CORP認証取得

世界に広がるB CORPムーブメント

60か国

9万人以上の従業員

Certified B Corporation

10年にわたる取り組み

2015 B Labとのオフィシャルパートナーシップ締結

2025 世界規模でB Corp認証を取得

2025 実績

98%
専門栄養食品事業をカバー

98%
従業員をカバー



ダノンを、人とともに創る
―人ひとりの主体的な取り組みを通じて、未来を築く

人材育成

すべての社員に学びと成長の機会を提供し、変化する環境で活躍するために必要なスキルの習得を支援しています。

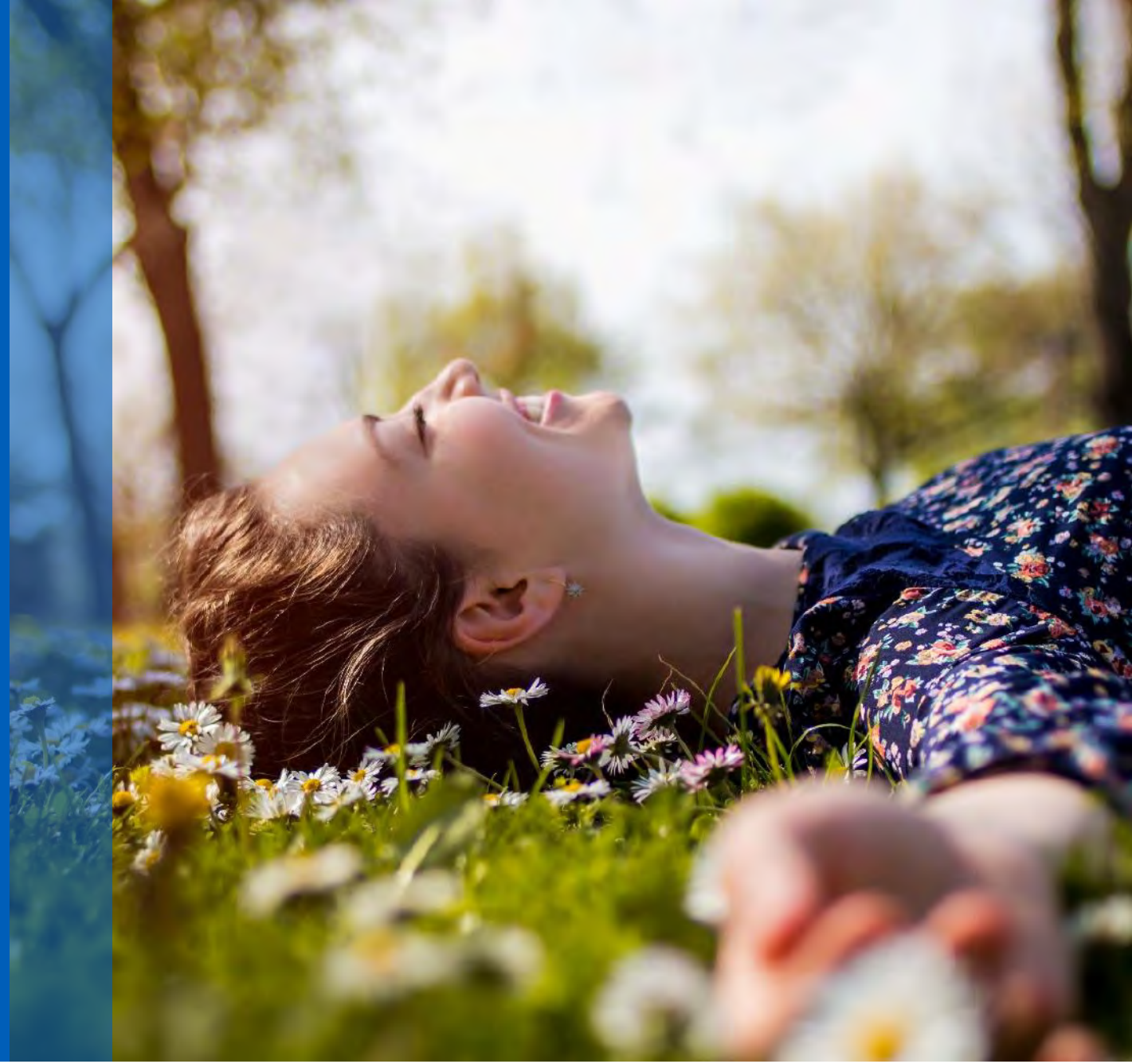
リーダーシップの育成

ダノンのすべてのリーダーを対象に、リーダーシップ育成プログラムを展開しています。また、フランス・エビアンにダノンのリーダーシップ開発拠点「La Maison」を開設しています。

LA MAISON
DANONE LEADERSHIP CENTER

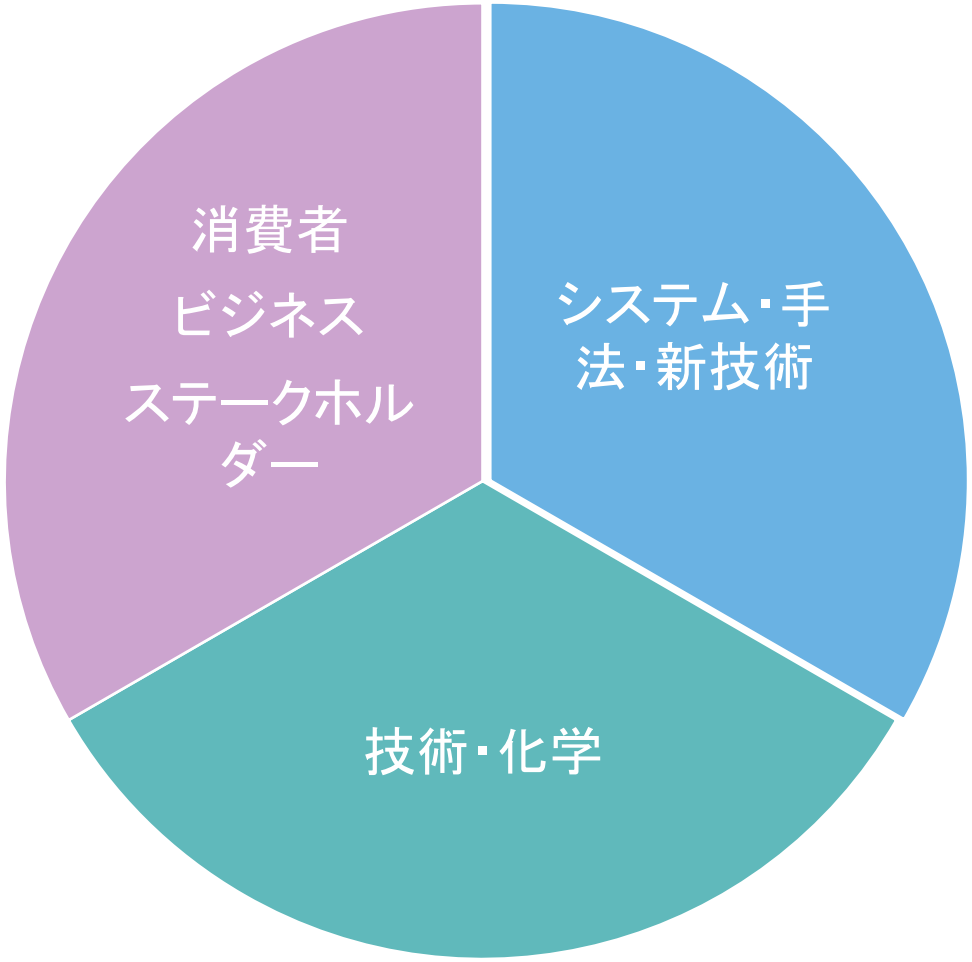


能力を可視化し、育成する



人財力こそが私たちの基盤

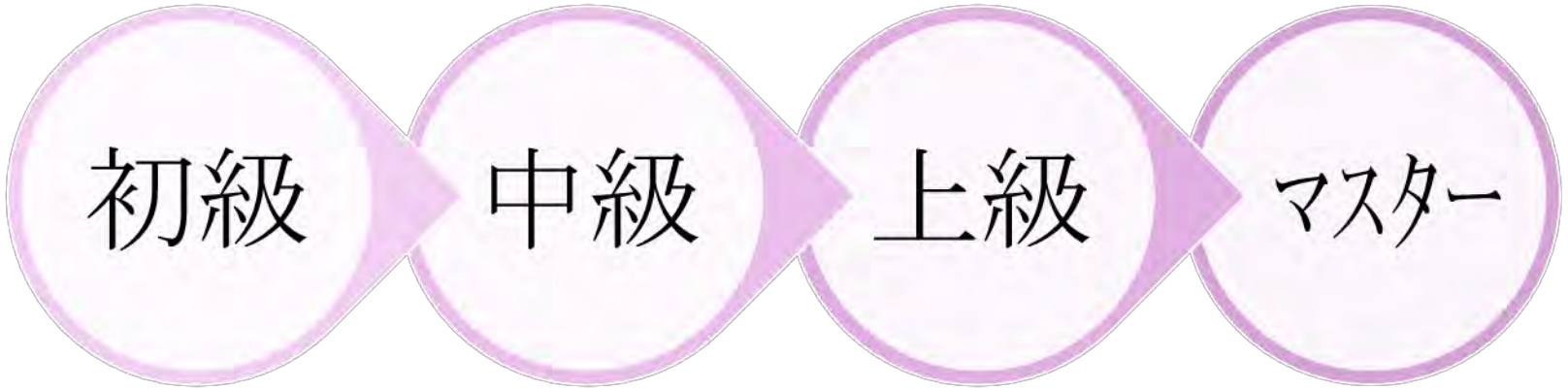
品質・食品安全のケイパビリティ（能力）



品質・食品安全のケイパビリティ（能力）

消費者・ビジネス・ステークホルダー	システム・手法・新技術	技術・化学
消費者体験 マネジメント	品質及び食品安全管理システム	食品安全
ビジネスの一環としての品質及び食品安全	品質及び食品安全の 手法とツール	食品科学と技術
上流から下流までの品質保証	品質及び食品安全のチェンジ マネージメントプロセス	検査室管理及び分析
操業のための認可 コンプライアンス	プロジェクト管理	
	品質及び食品安全の データ・分析・新技術	

能力測定－4段階評価



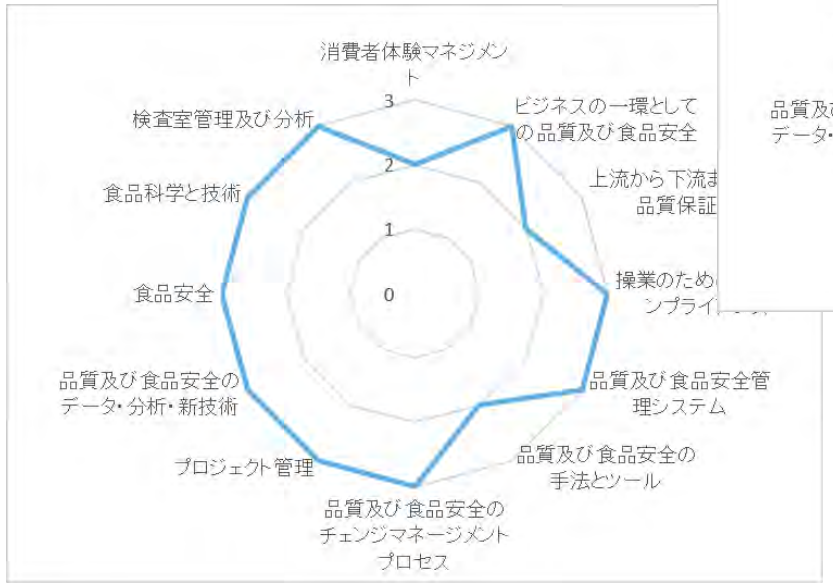
初級者
✓基本を知っている
✓通常の状況で適用でき、必要に応じて支援を求める

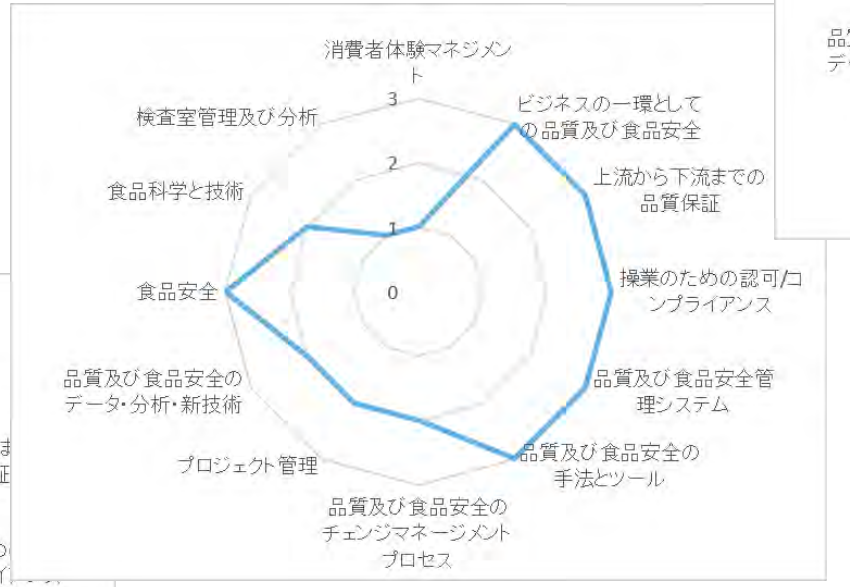
中級者
✓知識とそれを適用した経験。
✓通常の状況では、ほとんどまたはまったく支援なしで実行できる。

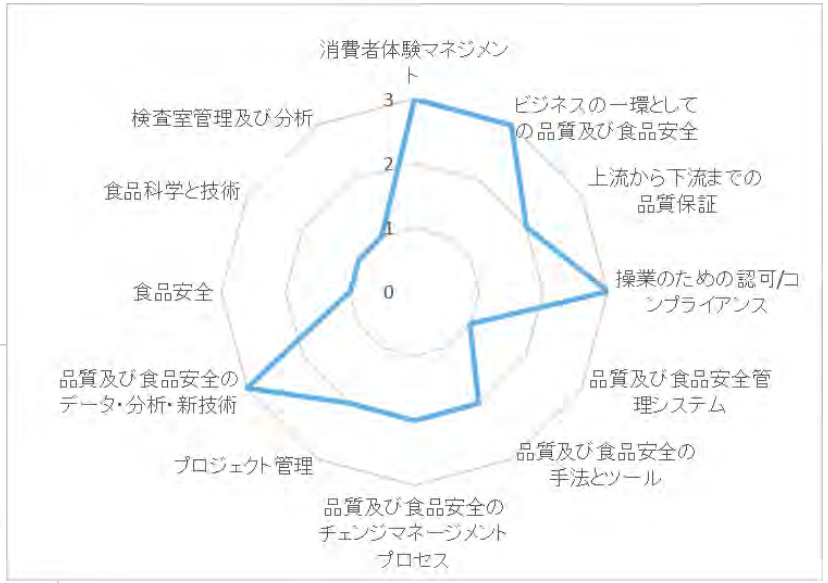
上級者
✓高度な知識と重要な経験
✓複雑な環境で実行できる
✓シニア又はよりジュニアスタッフを指導できる

マスター
✓最先端の知識と豊富な経験
✓複雑な環境で実行し、革新することができる
✓内部/外部で参照として認められる

役割ごとの期待事項を明確化







ー　イメージ　ー

目標設定・達成とは別、育成計画も重要な人財マネージメントプロセス



目標設定



育成計画



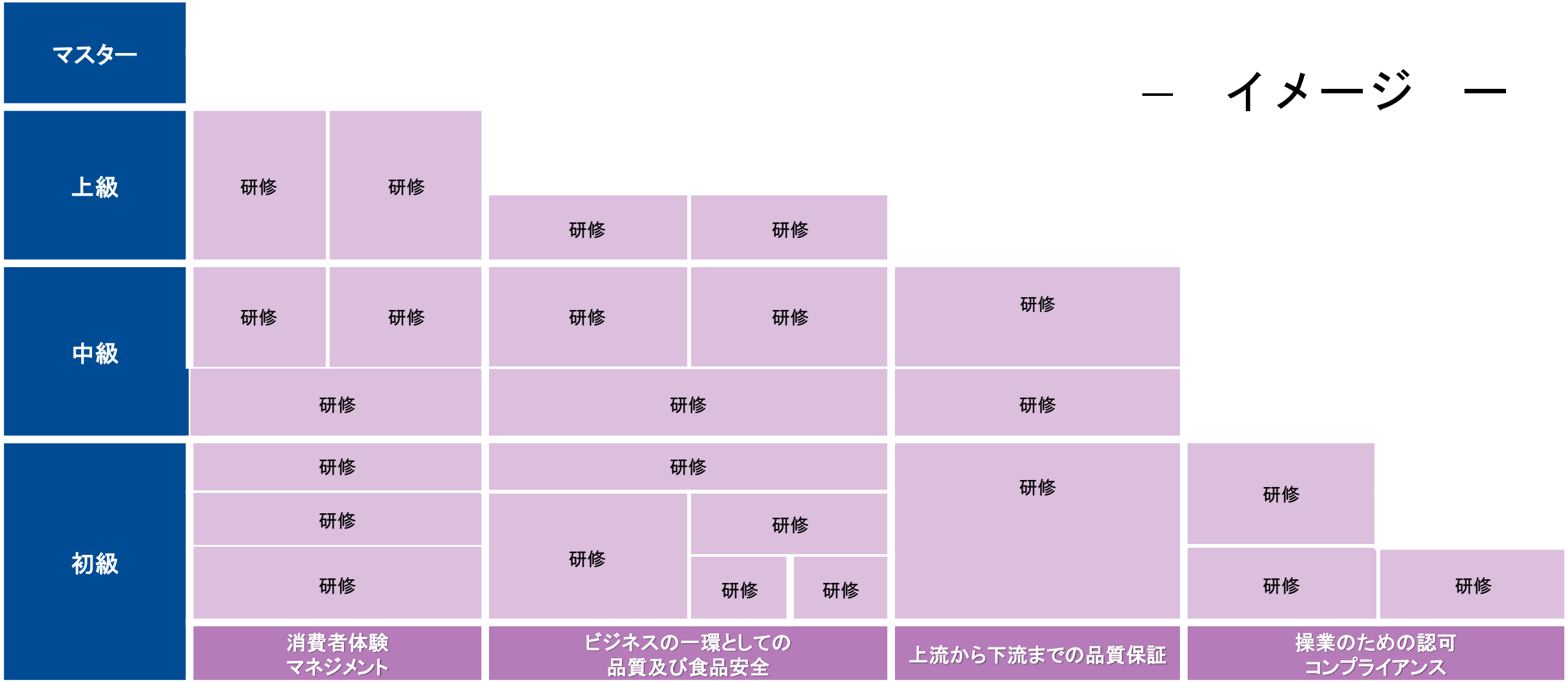
評価

スキル目標を設定し、強みと課題を把握し、重点領域を特定

スキル一覧	役職								
	0.00	0.61	0.22	-0.83	-2.00	-1.00	0.00	3.00	0.32
	0.33	-0.07	0.55	-0.17	-1.50	0.00	0.00	0.00	0.12
	0.00	0.52	0.23	-0.17	-1.50	0.00	-1.00	2.50	0.30
	0.67	-0.04	0.50	1.33	0.00	0.00	1.00	0.50	0.37
	0.33	0.62	-0.05	-0.67	-2.50	0.00	0.00	-1.00	0.08
	0.17	0.73	0.35	0.80	1.00	2.00	2.00	0.00	0.56
	0.17	0.85	0.48	0.67	1.00	1.00	1.00	-0.67	0.58

品質・食品安全育成マップ　消費者・ビジネス・ステークホルダー

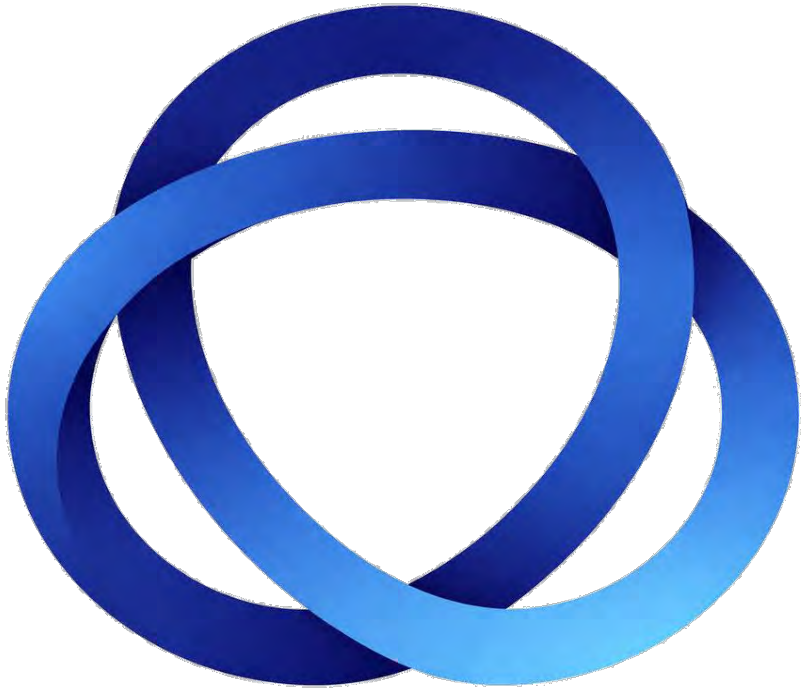
－　イメージ　－



3Eアプローチ：学びの効果を高め、広げる

EDUCATION（学習）

研修や講座などの
体系的な学び



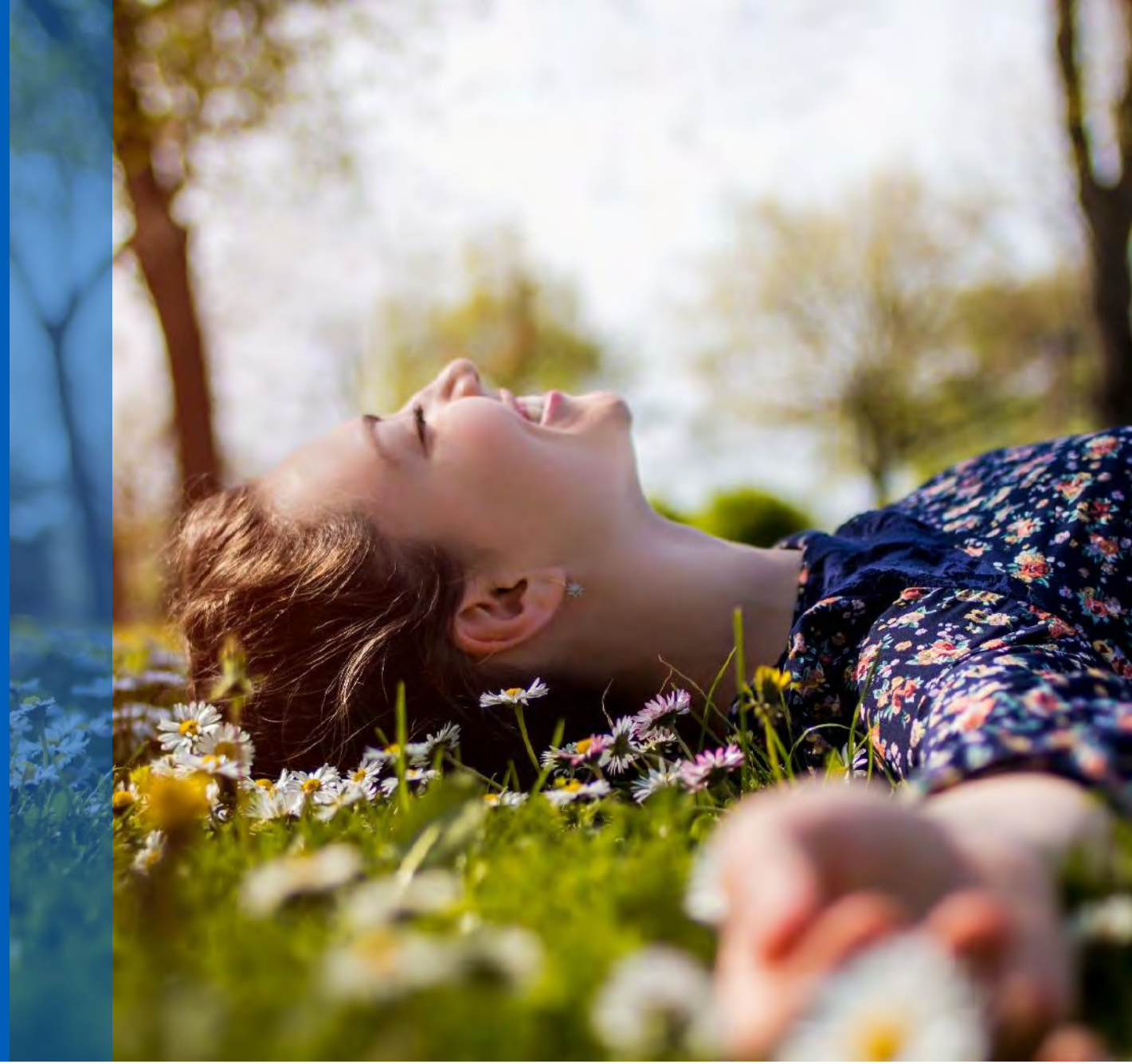
EXPERIENCE（経験）

実務を通じた学び

EXPOSURE（交流）

他者との関わりや経験
の共有による学び

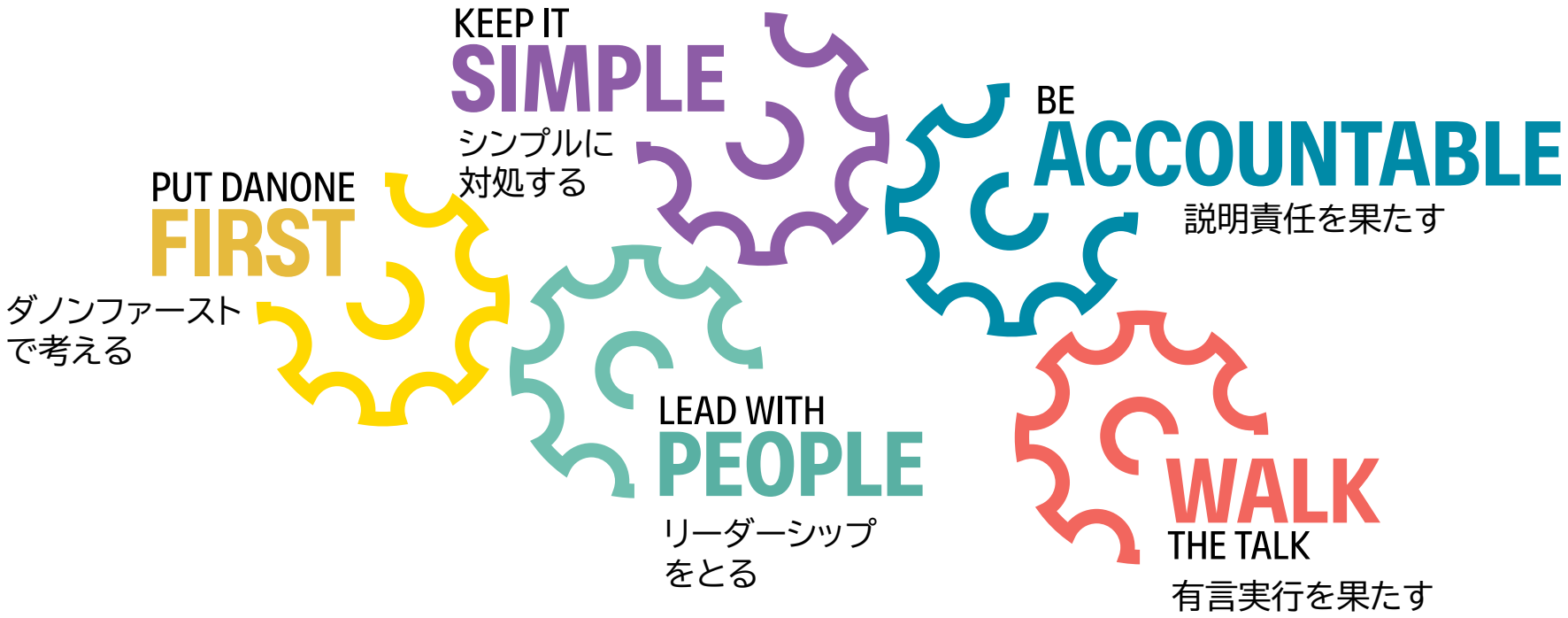
品質・食品安全のリーダーを育成



ダノン5つの行動

DANONE BEHAVIORS

ダノンの5つの行動は、世界中の社員（ダノナー）の声をもとに、ダノンの成功に不可欠な行動として策定されました。これらは、私たちが目標を達成するために日々どのように行動するべきかを具体的に示しています。5つの行動は、互いにかみ合う歯車のように機能し、ダノンの持続的な成長と成功を支えています。



わたしの行動がダノンをつくる。

勇気のある
リーダーシップ



参照：

CINDY SOLOMON – COURAGEOUS LEADERSHIP INSTITUTE
AMY RILEY – COURAGE OF A LEADER INSTITUTE
ALEXIA MICHIELS – RESILIENCE INSTITUTE



DANONE
ONE PLANET. ONE HEALTH